

## INFORME ANUAL/FINAL DEL PROYECTO

### Información del proyecto:

Award ID y título del Proyecto:	56768 "Entes Binacionales Hidroeléctricos"
Projects ID y título:	69690 "Entes Binacionales"
Fecha de entrega del informe al PNUD:	08.01.2016
Período cubierto por el informe:	01.01.2015 a 31.12.2015
Autor:	Hans Baumgarten
Efecto/s del MANUD:	Gobernabilidad democrática en Paraguay fortalecida; sostenida por un sector público capaz de concertar, generar, articular e implementar políticas universales, transparentes, participativas, descentralizadas, efectivas y con perspectiva de género; y por una ciudadanía activa que ejerce plenamente los Derechos Humanos, actuando como contralor de las acciones del Estado.
Efectos Esperados del Plan de Acción del Programa del País (CPAP):	Reforma y modernización de las instituciones del Estado apoyadas para la profundización del sistema democrático.
Asociados en la implementación	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES (MRE)
Partes responsables	PNUD - MRE

### Breve descripción del Proyecto

Fortalecimiento de la Comisión de Entes Binacionales Hidroeléctricos, con el objeto de: (i) concretar una nueva política de inserción de los emprendimientos hidroeléctricos binacionales en el desarrollo equitativo y sustentable del país, (ii) concretar una propuesta de integración regional energética, (iii) analizar y proponer alternativas que mitiguen los impactos socio ambientales de los emprendimientos hidroeléctricos binacionales, y (iv) continuar fortaleciendo institucionalmente a la CEBH de manera que pueda ejecutar eficientemente las iniciativas señaladas a la par que conducir satisfactoriamente las negociaciones bilaterales que le toque asumir. Luego de que el Proyecto fuese suspendido temporalmente en julio 2012, el MRE solicitó la reanudación del mismo para elaborar una propuesta de modernización del MRE que le permita contar con las capacidades necesarias para formular, ejecutar y evaluar la política exterior del Gobierno, incluyendo asuntos energéticos.

## Resumen de los avances en el periodo anual

En el 2015, el Ministerio de Relaciones Exteriores (MRE) fue fortalecido a través de consultorías que analizaron y evaluaron la situación actual del funcionamiento institucional y produjeron estudios de diagnóstico con lineamientos estratégicos para la modernización de: (1) la estructura organizativa/funcional; y (2) de la política de recursos humanos del Ministerio.

Resultado de estos estudios de diagnóstico han sido otras consultorías de implementación de los lineamientos estratégicos. El primero es la elaboración de un proyecto de organigrama funcional del MRE y el segundo el diseño de un sistema gestión de recursos humanos. Ambos han sido entregados y aprobados por la MRE.

### Productos

<b>Producto 1:</b>	Modernización de la estructura orgánica y funcional, y política de recursos humanos del MRE.
<b>Indicadores:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Número de estudios de diagnóstico de las fortalezas y debilidades institucionales del MRE.</li><li>2. Número de documentos estratégicos para la re-estructuración del MRE.</li><li>3. Número de propuestas de políticas internas para hacer la gestión del MRE más eficiente.</li></ol>
<b>Línea de base:</b>	El MRE tiene la necesidad de reestructurar su funcionamiento organizacional y su política de recursos humanos para poder mejorar la eficiencia de gestión institucional como está calificada por el Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP).
<b>Meta(s) del año:</b>	Contar con un proyecto de un nuevo organigrama funcional del MRE y con un proyecto de una nueva política interna de recursos humanos.

### Avance en la meta anual del Producto 1:

Las metas del año fueron alcanzadas en gran parte ya que el MRE cuenta con un proyecto de un nuevo organigrama funcional y, aunque no se logró diseñar una nueva política interna de recursos humanos, el Ministerio sí cuenta con un estudio diagnóstico con lineamientos estratégicos que sirve como herramienta para hacerlo a futuro. Además el MRE cuenta con un nuevo sistema de gestión de recursos humanos compatible con los lineamientos estratégicos de dicho estudio diagnóstico. En resumen, se elaboraron dos estudios de diagnóstico, un documento estratégico de re-estructuración y una propuesta de política interna para hacer la gestión del MRE más eficiente.

La estructura organizacional y funcional del MRE fue analizada por un consultor nacional que presentó un informe diagnóstico con lineamientos estratégicos para el diseño de una nueva estructura orgánica. El informe, que contiene recomendaciones concretas, sirvió como una herramienta para continuar con la implementación de la re-estructuración del Ministerio y, a través de una segunda consultoría, se elaboró un proyecto de organigrama funcional. La elaboración del proyecto de organigrama se hizo en el marco de un proceso participativo con



altos funcionarios del MRE y ha sido bien recibido por los mismos.

De igual manera, se desarrolló un estudio de diagnóstico de la política de recursos humanos del MRE que tuvo como resultado un informe con lineamientos estratégicos y recomendaciones para una nueva política de recursos humanos que abarca, entre otras cosas, criterios para reclutamiento, escalafonamiento, remuneraciones, capacitaciones y designaciones. Resultado de este informe y como parte de la implementación de una nueva política, se contrató a un consultor especialista en informática para diseñar un nuevo sistema informático de gestión de recursos humanos.

Por último, también se apoyó a la comunicación institucional del MRE con la impresión del informe anual de rendición de cuentas que aporta a transparentar la gestión del Ministerio.

Las actividades de este año contribuyeron a la modernización funcional del MRE aportando estrategias, proyectos y propuestas de reforma interna que aportarán ganancias en la eficiencia y transparencia en la gestión del Ministerio. De esta manera, una importante institución estatal es fortalecida en su capacidad de gestión de recursos públicos y de rendición de cuentas para mejor servir a la ciudadanía. La modernización y profesionalización en recursos humanos también fortalecen la institucionalidad del MRE robusteciendo así la gobernabilidad democrática.

Habiendo alcanzado estas metas en el 2015, y considerando que estas eran auxiliares al objetivo inicial, se concluye un ciclo de cooperación con el Ministerio y el Proyecto llega a su fin. Eventuales actividades de cooperación y/o asistencia técnica brindada al MRE conllevaría el lanzamiento de un nuevo Proyecto.

#### Lecciones aprendidas y oportunidades de mejora

El proceso participativo en la formulación del proyecto de organigrama donde funcionarios del MRE fueron consultados y tuvieron la oportunidad de dar retroalimentación fue apreciado por la contraparte nacional del Proyecto y debe considerarse como una buena práctica. Si bien esto aportó al atraso de la entrega de los productos de la consultoría, asegurarse de contar con el apoyo para la reforma interna es sin dudas más importante para llegar al resultado deseado.

#### Información financiera del proyecto

Presupuesto 2015	Gastado	Comprometido	Total Requerido (Gastos + Compromisos)	Saldo sin ejecución	Porcentaje de Ejecución
25.000	25.000	0	25.000	0	100%

*Hans Baumgarten*

*Francisco...*